PLAN DE GESTIÓN 2020 - II SEMESTRE INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. DESARROLLO ECONÓMICO Instituto Distrital de Turismo

Proceso SIG: 06.-Gestión del talento humano

Dependencia: Subdirección de Gestión Corporativa y CID

			PROGRAMACION						EJECUCION					DIAS DE VENCIMIENTO DE LA INICIATIVA	
OBJETIVO ESTRATÉGICO	DIMENSIÓN MIPG	POLÍTICA MIPG	Iniciativa	Descripción de la iniciativa	Fecha Inicio dd/mm/aaaa	Fecha Fin dd/mm/aaaa	Entregable	Responsable(s) de la actividad	Fecha Fin dd/mm/aa	Evidencias del entregable	Medio de verificación	Descripción de los resultados de la gestión	Descripción de retrasos o impactos negativos y acciones tomadas para prevenir su repetición		
7. Desarrollar acciones para el mejoramiento continuo de las habilidades y el desempeño de los servidores públicos vinculados al IDT, buscando en cada servidor la promesa de ejercer a cabalidad su labor, aplicando los principios de integridad en sus actuaciones.	6. Gestión del conocimiento y la innovación	6-1. Gestión del conocimiento y la innovación	Fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	Diligenciar el autodiagnóstico de la política de gestión del conocimiento y la innovación para MIPG y generar el Plan de acción para su implementación	01-09-2020	15-11-2020	Autodiagnóstico de la política de gestión del conocimiento y la innovación	Alberto Amaya, Profesional Universitario Talento Humano. Marcos Rodríguez, Contratista, Talento Humano. Oficina Asesora de Planeación.	13-11-2020	Matriz de autodiagnostico de la política de gestión del conocimiento y la innovación para MIPG y generar el Plan de acción para su implementación.	Matriz de autodiagnóstico de la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación para MIPG y generar el Plan de Acción para su implementación.	El autodiagnóstico le permitirán al IDT desarrollar un ejercicio de valoración del estado de cada una de las dimensiones en las cuales se estructura el Modelo Integrado de Gestión y Planeación (MIPG) especificamente en la de Talento HUmano logrando con el plan de accion establecer una mejora continua	N.A.	-2	Requirió menos tiempo de lo planeado
7. Desarrollar acciones para el mejoramiento continuo de las habilidades y el desempeño de los servidores públicos vinculados al IDT, buscando en cada servidor la promesa de ejercer a cabalidad su labor, aplicando los principios de integridad en sus actuaciones.	6. Gestión del conocimiento y la innovación	6-1. Gestión del conocimiento y la innovación	Fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	Incorporar preguntas que arrojen el conocimiento que ya existe en los funcionarios dentro de la encuesta anual para el diseño del Plan de Capacitación	01-11-2020	31-12-2020	Diseño encuesta anual para el diseño del Plan de Capacitación Institucional.	Alberto Amaya, Profesional Universitario Talento Humano. Marcos Rodríguez, Contratista, Talento Humano.	23-12-2020	Fomulario necesidades del Plan de Capacitación	https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScQwD8Y4uvOoTR2407AXoUkuOR6lnV4K_STa0Utoyuk_1MTnQ/viewform	Diseño del formulario de necesidades realizado para aprobación.	N.A.	-8	Requirió menos tiempo de lo planeado
7. Desarrollar acciones para el mejoramiento continuo de las habilidades y el desempeño de los servidores públicos vinculados al IDT, buscando en cada servidor la promesa de ejercer a cabalidad su labor, aplicando los principios de integridad en sus actuaciones.	6. Gestión del conocimiento y la innovación	6-1. Gestión del conocimiento y la innovación	Fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	A partir de la encuesta anual para el diseño del Plan de Capacitación, generar el inventario del conocimiento	01-12-2020	31-12-2020	Inventario del conocimiento existente en el IDT.	Alberto Amaya, Profesional Universitario Talento Humano. Marcos Rodríguez, Contratista, Talento Humano.	14-12-2020	Informe - Encuesta Inventario de Conocimiento IDT Correo de Bogotá es TIC - Te invitamos a diligenciar la Encuesta de Conocimientos IDT	Carpeta compartida de evidencias	Desde el proceso, se realiza informe para el inventario de conocimientos IDT e igualmente se socializa formulario de conocimientos.	N.A.	-17	Requirió menos tiempo de lo planeado
7. Desarrollar acciones para el mejoramiento continuo de las habilidades y el desempeño de los servidores públicos vinculados al IDT, buscando en cada servidor la promesa de ejercer a cabalidad su labor, aplicando los principios de integridad en sus actuaciones.	1. Talento Humano	1-1. Gestión Estratégica del Talento humano	Fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	Actualizar el Procedimiento TH-P02 para la provisión del Talento Humano en empleos de carrera administrativa, incluyendo una política con el propósito de atender el principio de mérito dentro de los procesos de vinculación en la entidad	01-09-2020	31-10-2020	Procedimiento TH-P02 para la provisión del Talento Humano en empleos de carrera administrativa, V12.	Alberto Amaya, Profesional Universitario Talento Humano. Marcos Rodríguez, Contratista, Talento Humano.	08-10-2020	Procedimiento para la provisión del Talento Humano en empleos de carrera administrativa Publicado y aprobado desde el 08/10/2020	http://intranet.bogotaturismo.gov.co/sites/intranet.bogotaturismo.gov.co/files/TH-P02%20Proc%20provisio%CC%81n%20del%20TH%20en%20empleos%20de%20carrera%20admin%20V12%2008102020.pdf Procedimiento para la provisión del Talento Humano en empleos de carrera administrativa	Con el propósito de atender el principio del mérito dentro de los procesos de vinculación en la entidad, dentro deltiva, se incluye: "Superado el análisis para efectuar un encargo en las vacantes disponibles, se va a solicitar apoyo del Servicio Civil Distrital para la práctica de pruebas comportamentales en estos casos, independientemente que no sean del nivel directivo, jefe de oficina o asesor. También se solicitará apoyo al DASCD para poder efectuar pruebas de aptitudes y conocimientos que se requieran para ocupar el cargo a proveer."	N.A.	-23	Requirió menos tiempo de lo planeado
7. Desarrollar acciones para el mejoramiento continuo de las habilidades y el desempeño de los servidores públicos vinculados al IDT, buscando en cada servidor la promesa de ejercer a cabalidad su labor, aplicando los principios de integridad en sus actuaciones.	1. Talento Humano	1-1. Gestión Estratégica del Talento humano	Fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	Incorporar dentro del plan de capacitación del 2021, bajo el programa de inducción y reinducción, capacitaciones y charlas sobre los siguientes temas: (1) Pqrds, (2) transparencia, (3) MIPG, (4) habilidades blandas, (5) comunicación asertiva, (6) lenguaje claro, (7) accesibilidad.	01-12-2020	31-12-2020	Diseño del programa de Inducción y Reinducción, como parte del Plan de capacitación 2021 con el temario incluido.	Alberto Amaya, Profesional Universitario Talento Humano. Marcos Rodríguez, Contratista, Talento Humano.	23-12-2020	Diseño de programa de Induccion y Reinduccion Charlas formativas PIC 2021	Cuadro "PROGRAMACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN CHARLAS FORMATIVAS"	Se realiza la actualización del cuadro PROGRAMACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN CHARLAS FORMATIVAS con temas (1) Pqrds, (2) transparencia, (3) MIPG, (4) habilidades blandas, (5) comunicación asertiva, (6) lenguaje claro, (7) accesibilidad.	N.A.	-8	Requirió menos tiempo de lo planeado
7. Desarrollar acciones para el mejoramiento continuo de las habilidades y el desempeño de los servidores públicos vinculados al IDT, buscando en cada servidor la promesa de ejercer a cabalidad su labor, aplicando los principios de integridad en sus actuaciones.	1. Talento Humano	1-1. Gestión Estratégica del Talento humano	Fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	Actualizar la caracterización del proceso de Talento Humano incluyendo como estrategia de gestión el manejo de conflicto de interéses.	01-07-2020	31-10-2020	Caracterización del proceso de Talento Humano V10.	Alberto Amaya, Profesional Universitario Talento Humano. Marcos Rodríguez, Contratista, Talento Humano.	09-10-2020	Caracterización del proceso Publicado y aprobado el 09-10-2020	http://intranet.bogotaturismo.gov.co/sites/intranet.bogotaturismo.gov.co/files/TH-C01%20Caracterizacion%20Talento%20Humano%20V10%2009102020.pdf Caracterización del proceso TH	Teniendo en cuenta la actualización de la cartilla de conflito de interes, de igual forma se actualiza la caracterización del proceso Talento Humano.	N.A.	-22	Requirió menos tiempo de lo planeado
7. Desarrollar acciones para el mejoramiento continuo de las habilidades y el desempeño de los servidores públicos vinculados al IDT, buscando en cada servidor la promesa de ejercer a cabalidad su labor, aplicando los principios de integridad en sus actuaciones.	1. Talento Humano	1-1. Gestión Estratégica del Talento humano	Fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	Actualizar la Cartilla de conflicto de intereses (TH-M03), con el objetivo de establecer un seguimiento a las posibles declaraciones de conflicto de intereses que puedan generarse dentro del Instituto	01-07-2020	31-10-2020	Cartilla de conflicto de intereses (TH-M03) V2	Alberto Amaya, Profesional Universitario Talento Humano. Marcos Rodríguez, Contratista, Talento Humano.	08-10-2020	TH-M03 Cartilla de Conflictos de Intereses para Servidores Públicos y Contratistas V2 (08-10-2020) Publicado y aprobado desde el 08/10/2020	http://intranet.bogotaturismo.gov.co/node/324 TH-M03 Cartilla de Conflictos de Intereses para Servidores Públicos y Contratistas V2 (08-10-2020)	Se actualiza Cartilla de Conflictos de Intereses para Servidores Públicos y Contratistas, con el propósito de dar a conocer los parámetros que el Instituto Distrital de Turismo - IDT ha establecido para que su actuación se realice de manera objetiva, independiente y bajo el principio de imparcialidad	N.A.	-23	Requirió menos tiempo de lo planeado
7. Desarrollar acciones para el mejoramiento continuo de las habilidades y el desempeño de los servidores públicos vinculados al IDT, buscando en cada servidor la promesa de ejercer a cabalidad su labor, aplicando los principios de integridad en sus actuaciones.	1. Talento Humano	1-1. Gestión Estratégica del Talento humano	Fotalecimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	Creación del Manual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	01-07-2020	30-09-2020	1. Documento Manual del Sistema de Gestion de Seguridad y Salud en el Trabajo	Flor Edith Ostos, Contratista Profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo. Marcos Rodríguez, Contratista, Talento Humano. Alberto Amaya, Profesional Universitario Talento Humano.	15-09-2020	Manual del Sistema de Gestion de Seguridad y Salud en el trabajo	Intranet: http://intranet.bogotaturismo.gov.co/sites/intranet.bogotaturismo.gov.co/files/TH-M04%20Manual%20de%20SGSST%20V1%2015092020.pdf Carpeta compartida de evidencias	El Manual de Seguridad y Salud en el Trabajo se crea con el propósito de ser una herramienta guia para los servidores y contratitas, generando un ambiente de trabajo seguro.	N.A.	-15	Requirió menos tiempo de lo planeado
7. Desarrollar acciones para el mejoramiento continuo de las habilidades y el desempeño de los servidores públicos vinculados al IDT, buscando en cada servidor la promesa de ejercer a cabalidad su labor, aplicando los principios de integridad en sus actuaciones.	1. Talento Humano	1-1. Gestión Estratégica del Talento humano	Fotalecimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	Promoción de la Seguridad y Salud en el Trabajo destinando una semana para la ejecución de actividades enfocadas a la promoción y prevención de la salud laboral para todos los servidores del IDT, independientemente de su vinculación laboral.	26-10-2020	30-10-2020	1. Agenda Semana SST 2. Listado de capacitaciones, según cronográma establecido. 3. Diagnostico de condiciones de salud, Capacitaciones	Flor Edith Ostos, Contratista Profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo. Marcos Rodríguez, Contratista, Talento Humano. Alberto Amaya, Profesional Universitario Talento Humano.	30-10-2020	Socializacion de Agenda de la Semana de Seguridad y Salud en el Trabajo Listado de asistencia a capacitaciones y actividades	Carpeta compartida de evidencias	Durante la semana de Seguridad y Salud en el Trabajo se obtuvo una participación sobresaliente de la comunidad institucional, atendiendo de esta manera, las actividades de prevención de la salud laboral	N.A.	0	Cumplida dentro del tiempo planeado

PLAN DE GESTIÓN 2020 - II SEMESTRE INSTITUTO DISTRITAL DE TURISMO

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. DESARROLLO ECONÓMICO Instituto Distrital de Turismo

Proceso SIG: 06.-Gestión del talento humano

Dependencia: Subdirección de Gestión Corporativa y CID

			PROGRAMACION						EJECUCION						
OBJETIVO ESTRATÉGICO	**DIMENSIÓN MIPG**	**POLÍTICA MIPG**	**Iniciativa**	**Descripción de la iniciativa**	**Fecha Inicio dd/mm/aaaa**	**Fecha Fin dd/mm/aaaa**	**Entregable**	**Responsable(s) de la actividad**	**Fecha Fin dd/mm/aa**	**Evidencias del entregable**	**Medio de verificación**	**Descripción de los resultados de la gestión**	**Descripción de retrasos o impactos negativos y acciones tomadas para prevenir su repetición**	**DIAS DE VENCIMIENTO DE LA INICIATIVA**	
8. Robustecer la infraestructura organizacional, física, tecnológica y operativa del IDT, para el desarrollo armónico de los procesos, logrando una gestión más efectiva y transparente para el turismo.	1. Talento Humano	1-1. Gestión Estratégica del Talento humano	Fotalecimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	Creación del Protocolo general de Bioseguridad sobre las medidas preventivas y de mitigación tendientes a contener la infección respiratoria aguda por Covid-19 en las actividades presenciales y de trabajo en casa del IDT.	05-06-2020	07-07-2020	Circular No.016 de 05/06/2020 de la Dirección General del IDT.	Flor Edith Ostos, Contratista Profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo. Marcos Rodríguez, Contratista, Talento Humano. Alberto Amaya, Profesional Universitario Talento Humano.	07-07-2020	Documento Circular 016 de 2020 "Protocolo general de bioseguridad sobre las medidas preventivas y de mitigacion tendientes a contener la infeccion respiratoria aguda por Covid-19 en las actividades presenciales y de trabajo en casa del IDT" Aprobacion protocolo de bioseguridad por parte del DASCD y socializacion a la comunidad institucional	Carpeta compartida de evidencias	La semana de SST está enfocada en mitigar enfermedades laborales y disminuir accidentes de trabajo con actividades ludicas, charlas y capacitaciones.	N.A.	0	Cumplida dentro del tiempo planeado
8. Robustecer la infraestructura organizacional, física, tecnológica y operativa del IDT, para el desarrollo armónico de los procesos, logrando una gestión más efectiva y transparente para el turismo.	1. Talento Humano	1-1. Gestión Estratégica del Talento humano	Fotalecimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	Segunda jornada de Fortalecimiento tecnico a la Estratégia de la Sala Amiga de la Familia Lactante del Entorno Laboral, realizado por la Secretaría de Integracion Social	09-07-2020	09-08-2020	Estratégia sala amiga de la familia lactante en funcionamiento-Socializacion Soportes jornada de fortalecimiento Registro fotografico - Espacio físico con todos los elementos requeridos para su operación	Flor Edith Ostos, Contratista Profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo. Marcos Rodríguez, Contratista, Talento Humano. Alberto Amaya, Profesional Universitario Talento Humano.	07-08-2020	Invitacion segunda jornada de fortalecimiento tecnico Socializacion de la semana de la lactancia materna Registro fotografico	Carpeta compartida con evidencias	En concordancia con los lineamientos de la SDIS el IDT, se garantiza un espacio debidamente dotado para la adecuadada alimentación en la etapa de lactancia materna para las servidoras y contratistas de la entidad	N.A.	-2	Requirió menos tiempo de lo planeado
8. Robustecer la infraestructura organizacional, física, tecnológica y operativa del IDT, para el desarrollo armónico de los procesos, logrando una gestión más efectiva y transparente para el turismo.	1. Talento Humano	1-1. Gestión Estratégica del Talento humano	Fotalecimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	Actualización del Plan de Emergencia y Análisis de Vulnerabilidad	01-08-2020	14-09-2020	Plan de Emergencia y Análisis de Vulnerabilidad publicado en la intranet.	Flor Edith Ostos, Contratista Profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo. Marcos Rodríguez, Contratista, Talento Humano. Alberto Amaya, Profesional Universitario Talento Humano.	24-08-2020	Documento Plan de EmergenciasForma	intranet: http://intranet.bogotaturismo.gov.co/sites/intranet.bogotaturismo.gov.co/files/Plan%20de%20Emergencias%.202020%.20IDT.pdf http://intranet.bogotaturismo.gov.co/node/323 - Formatos externos-Formato Analisis de Vulnerabilidad Carpeta compartida con evidencias	El plan de Emeregencia del IDT tiene el propósito de proporcionar los lineamientos organizacionales y técnicos para responder a las emergencias, ante posible ocurrencia que se pueda presentar en las instalaciones en el IDT.	N.A.	-21	Requirió menos tiempo de lo planeado
7. Desarrollar acciones para el mejoramiento continuo de las habilidades y el desempeño de los servidores públicos vinculados al IDT, buscando en cada servidor la promesa de ejercer a cabalidad su labor, aplicando los principios de integridad en sus actuaciones.	1. Talento Humano	1-1. Gestión Estratégica del Talento humano	Fotalecimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	Creación del Blog de la Brigada de Emergencia	19-08-2020	01-09-2020	Blog publicado en la Intranet	Flor Edith Ostos, Contratista Profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo. Marcos Rodríguez, Contratista, Talento Humano. Alberto Amaya, Profesional Universitario Talento Humano.	01-09-2020	Blog Brigada de Emergencia	http://intranet.bogotaturismo.gov.co/node/835	La creación del blog de la brigada se crea con el propósito de brindar a la comunidad institucional un espacio de conocimiento para poder identificar, evaluar, prevenir y controlar situaciones de riesgo en el IDT	N.A.	0	Cumplida dentro del tiempo planeado
7. Desarrollar acciones para el mejoramiento continuo de las habilidades y el desempeño de los servidores públicos vinculados al IDT, buscando en cada servidor la promesa de ejercer a cabalidad su labor, aplicando los principios de integridad en sus actuaciones.	1. Talento Humano	1-1. Gestión Estratégica del Talento humano	Fotalecimiento del Sistema del Talento Humano	Sensibilización y promoción de los servidores públicos del IDT con respecto a la obligación de la actualización de la Declaración de Bienes y Rentas.	01-07-2020	31-07-2020	Reconocimiento por parte del DASCD al IDT como Entidad transparente	Alberto Amaya, Profesional Universitario, Talento Humano. Oficina Asesora Jurídica.	31-07-2020	Reconocimiento por parte del DASCD al Instituto Distrital de Turismo, por ser la primer entidad del Distrito en realizar la actualización de la Declaración de Bienes y Rentas de todos sus servidores públicos.	Mail de reconocimiento - Carpeta de evdidencias	Teniendo en cuenta la obligación de actualizar la información que se reporta en la hoja de vida y en la declaración de bienes y rentas dentro del término concedido por el Decreto 484 de 2017, y que para los empleados que hacen parte del ámbito territorial, a través del Sistema de Información Distrital del Empleo y la Administración Pública — SIDEAP, de conformidad con lo estipulado en el artículo 9 del Decreto 367 de 2014; desde el proceso de Talento Humano y con el apoyo de la Oficina Asesora Jurídica se realizaron diferentes campañas para realizar dicha actualización lo que permitió obtener el primer puesto en el Distrito.	N.A.	0	Cumplida dentro del tiempo planeado